La Roche Actualités

Bulletin d'informations _ N°40 - Juin 2023

Changements… Innovations… Et Alors !

L'Association La Roche a clôturé l'année de son cinquantième anniversaire en organisant un colloque sur le thème : Changements… Innovations… Et Alors ! dont vous trouverez le détail dans les pages suivantes.

Ce thème du changement et de l'innovation est au cœur de notre Projet Associatif, l'innovation reste un levier majeur pour parfaire notre efficience et contribuer ainsi à façonner la société inclusive de demain dans laquelle les personnes concernées par la maladie psychique peuvent exercer leurs choix.

L'année 2023 est déjà placée sous le signe du Changement, puisque c'est avec une équipe opérationnelle renouvelée qui vous sera présentée dans le prochain bulletin d'information, que La Roche reste en mouvement pour assurer la continuité de la dynamique impulsée et la consolidation de notre croissance.

En complément vous trouverez également dans ce numéro les dernières actualités Rochoises.



Bonne lecture



Sommaire

Agenda

- 2 Juin 2023/ **Journée** : Information collective & Job dating - La Clayette
- 12 Juin 2023/**9h-10h-11h** : Visites guidées à l'occasion de la porte ouverte ESAT Blanchisserie - Amplepuis
- 27 Juin 2023/**9/12h** : Portes ouvertes VIA PSY de l'Ouest Rhodanien - Tarare
  Du 9 au 22 Octobre 2023 : Semaine d'Information sur la Santé Mentale
  Thème 2023 : « A tous les âges de la vie, ma santé mentale est un droit »
- 17 Octobre 2023 / **9/12h ou 9/17h à confirmer** : Portes ouvertes VIA PSY de l'Ouest Rhodanien - Tarare

Vœux du Président du Conseil d'Administration aux salariés

C'est très réjouissant de vous avoir ici en présence physique et donc je voudrais tout d'abord vous souhaiter le meilleur pour cette nouvelle année. Que la santé soit au rendez-vous, ainsi que petits et grands plaisirs avec familles et amis. Cette cérémonie est aussi l'occasion de faire un rapide bilan de l'année écoulée mais également de poser quelques perspectives sur l'année à venir.

Cette année 2022 a été bercée par le 50e anniversaire de l'association, avec tous les évènements qui ont eu lieu dans les divers établissements notamment la grande fête du 25 juin qui a réuni tout le monde à Les Sauvages et cet anniversaire qui s'est clôturé par un colloque sur le thème de l'innovation et du changement, avec bon nombre d'intervenants.

Cette année a été également la dernière touche mise à notre Projet Associatif et sa validation lors d'un Conseil d'Administration en octobre. Ce Projet Associatif s'articule autour de 5 axes qui vont fixer, pour nous, le cap pour les 5 années à venir et mener nos actions au bénéfice des personnes accompagnées.

Je voudrais faire un petit focus à ce sujet, parce-que ce matin, nous avons rencontré le Conseil Central



de la Vie Sociale, et je voudrais remercier François Anizan qui pilote le groupe sur la professionnalisation des élus du CVS et de l'excellent travail organisé tout au long de l'année qui favorise la participation et l'autodétermination des personnes accompagnées.

Cette année a également été la concrétisation de grands projets, avec la livraison de la nouvelle résidence à Yzeron dont les habitants ont pris possession en septembre.
C'est aussi les 17 logements accompagnés sur Tarare qui viennent compléter le dispositif VIA PSY de l'Ouest Rhodanien.
C'est aussi la mise en service partielle de la Maison d'Accueil Spécialisée de Claveisolles. Merci à Ludovic Serna et ses équipes de travailler dans des conditions particulières où 2 unités ont pu ouvrir et ont permis de satisfaire nos engagements vis-à-vis de l'ARS.

Un autre dispositif qui suit les évolutions et les transformations, ce sont les travaux qui se finalisent sur l'atelier de Brignais. Et puis aussi la production des premiers fromages avec la mise en service de la grande laiterie à Les Sauvages. Là aussi, je voudrais faire un petit focus puisque 2 médailles, d'OR pour le yaourt à la mirabelle





et d'ARGENT pour celui à la fraise, ont été obtenues au Concours International de Lyon. Nous pourrons découvrir et goûter les toutes premières tomes d'ici fin février le temps d'affinage.
Pour ceux qui souhaitent goûter des yaourts, une distribution aura lieu en fin de cérémonie.

Pour les perspectives à venir, vous le savez tous, Bruno DANDOY s'oriente vers de nouvelles aventures professionnelles et donc nous aurons à le remplacer bien-sûr et en même temps accueillir une nouvelle Directrice des Ressources Humaines et une nouvelle Directrice Administrative et Financière. Il s'agira d'assurer la continuité de la dynamique impulsée jusqu'à maintenant et vu la croissance que nous avons eu ces dernières années, il s'agira de la digérer et de la consolider. Et pour cela je voudrais remercier les administrateurs pour tout le travail effectué durant l'année, et Bruno, son comité de direction et toutes les équipes.

Christian LALBERTIER

Vœux de la Direction aux salariés

Les voeux sont tout d'abord l'occasion de se souhaiter de belles choses pour l'année à venir.

Tout d'abord, à toutes et tous, je formule des voeux de bonne santé pour vous, vos proches.

Cette bonne santé est primordiale et il faut savoir la préserver. Il faut prendre le temps de prendre soin de soi et cela permet de prendre soin des autres.
Je vous souhaite également beaucoup de joies, de petits bonheurs simples, de trouver tous les jours de petits moments qui donnent de la joie. Cela peut être le sourire d'une personne que vous croisez, une parole gentille que l'on vous adresse, le plaisir du travail bien fait.

Pour 2023, ce sera une année d'installation et de mise en place sur les hébergements. Je souhaite à toute l'équipe de la M.A.S., et notamment aux 20 premiers résidents et à la quarantaine de salariés qui nous ont rejoints et sont déjà présents de profiter de ce temps de création qui est toujours un temps assez intense et très enrichissant. Il y a encore 40 résidents qui attendent de nous rejoindre et je leur souhaite, d'avance, une bonne intégration puisqu'ils nous rejoindront dans l'année.
Sur Yzeron, l'installation s'est faite en 2022. 2023 permettra d'appréhender ces nouveaux bâtiments, ces nouveaux locaux et à construire un nouveau mode de travail.

Je souhaite aux nouveaux habitants et à l'équipe de se saisir de ce nouveau bâtiment. Les nouveaux bâtiments DHR-DHR2 (habitats renforcés), situés sur l'ancien site des Myosotis à Tarare, est une nouvelle capacité d'accompagner des personnes dans des logements individuels. L'installation se passe bien et je leur souhaite également de bien appréhender ce nouveau bâtiment.

Au niveau des ateliers commerciaux, 2023 : un contexte économique qui est incertain, difficile mais nous disposons de ressources, de forces comme nous avons su le démontrer dans les années antérieures.

Sur Brignais, un développement qui s'annonce sympathique avec l'arrivée de nouveaux clients, saisissez cette ouverture qui va donner un souffle nouveau, avec une équipe qui s'est également renouvelée dans l'année.

Pour les Sauvages, la miellerie continue son activité.
Sur amplepuis et Vénissieux, une rotation, un dynamisme se met en place, je souhaite aux équipes de bien s'installer dans leurs actions professionnelles et d'ouvrir de nouvelles perspectives.

Sur l'ESAT de Tarare, les changements sont en cours. Il y a eu également des départs et notamment un départ historique celui de Marie-Odile Frénéat. Une équipe s'organise en ce moment pour essayer de démarrer de nouvelles activités. En 2022 a démarré l'activité de nettoyage des locaux, une nouvelle activité pour professionnaliser les travailleurs et je souhaite que sur Tarare vous puissiez continuer cette dynamique.

Une petite pensée pour 2 spécificités de l'association, ce sont les services qui sont dans le milieu ouvert (ce qui se passe dans la vie ordinaire) où le S.A.V.S. qui accompagne la colocation déménage cette année de Bagnols à Tarare, et je souhaite aux équipes de professionnels d'accompagner les personnes dans ce nouveau projet d'habitation, tous mes voeux aux habitants.

Sans oublier le service du SAPHP de Roanne qui a rejoint La Roche en 2018 et travaille actuellement son projet d'établissement. Après un travail d'échanges entre professionnels sur les enjeux de travailler ensemble et sur la volonté d'intégrer les éléments du projet associatif, de conduire ce changement autour de la perspective du rétablissement, du pouvoir d'agir des personnes, je souhaite à toute l'équipe un joli travail dont vous pourrez être fiers à la fin d'année.

Je vais clôturer ces voeux qui sont un peu particuliers pour moi, puisque je quitte l'association dans l'année.

Je voulais vous remercier, toutes et tous, pour ces très belles années que nous avons passées ensemble. Je partirai au mois de mai avec beaucoup de plaisir de vous avoir rencontré, de vous avoir croisé et vous m'avez fait grandir.
Merci à vous. Bonne année.
Bruno DANDOY



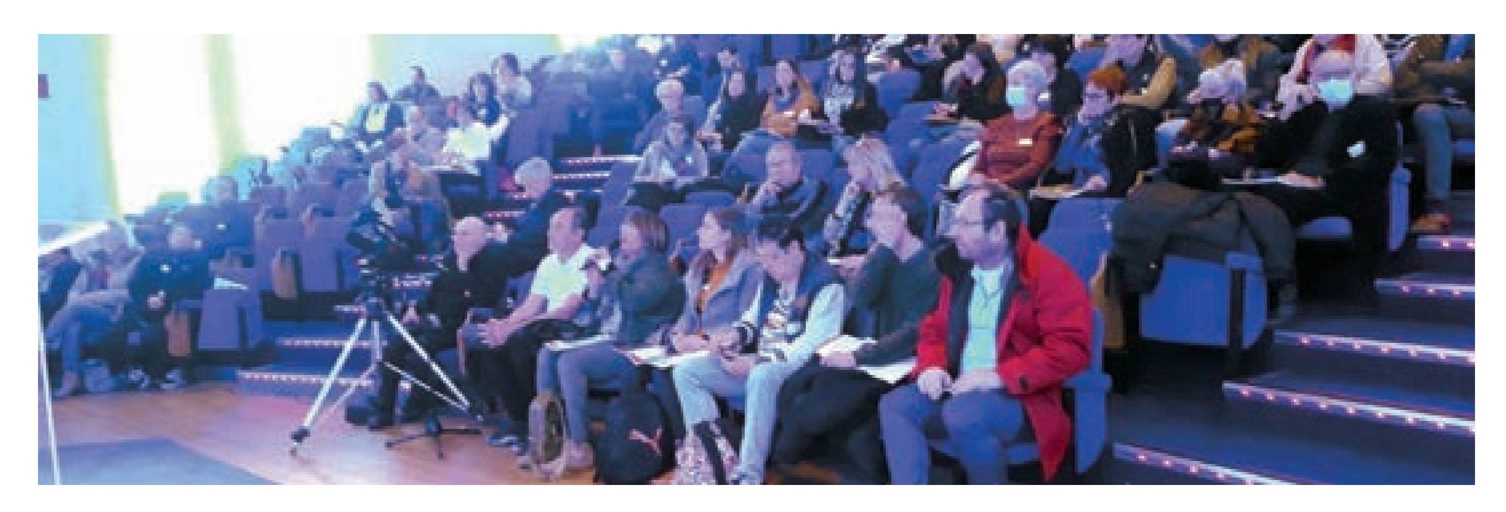


[Colloque]

ChangementS... InnovationS, Et Alors !

1er décembre 2022

Argumentaire journée thématique « ChangementS...InnovationS, et alors ! »



L'Association La Roche en mouvement :

L'évolution des politiques publiques des droits des personnes concernées par un handicap nous amène à penser et à modifier notre action.

L'Association La Roche engage depuis quelques années des transformations profondes quant à la place des personnes concernées et fait évoluer les postures professionnelles.

Aujourd'hui, notre questionnement s'amorce avec la compréhension que peuvent avoir les professionnel(le)s, les personnes concernées et les aidant(e)s de ce que met en œuvre l'Association actuellement : nouvelle organisation mue par la volonté de donner plus de pouvoir d'agir aux personnes concernées, de l'autonomie, inclusion, pair-aidance et nouvelles pratiques avec de nouveaux métiers, pratiques de réhabilitation, plateforme de services, aidants, prestations... avec des interrogations, des réticences parfois, de l'envie de toute part.

Les évolutions des politiques publiques nous conduisent à poursuivre les changements, mais sommes-nous tous sur la même longueur d'onde ? Si nous souhaitons avancer ensemble, apprenons à nous connaitre !

Nous profitons des 50 ans de l'Association pour organiser une journée thématique de réflexions et de mises en valeur des actions engagées. L'objectif est d'apporter des éclairages et d'échanger sur les grands défis et les évolutions structurelles du secteur, sur les avancées de nos « nouvelles pratiques » de travail et de donner à voir les initiatives innovantes qui apportent des solutions concrètes et locales dans l'accompagnement des personnes concernées.

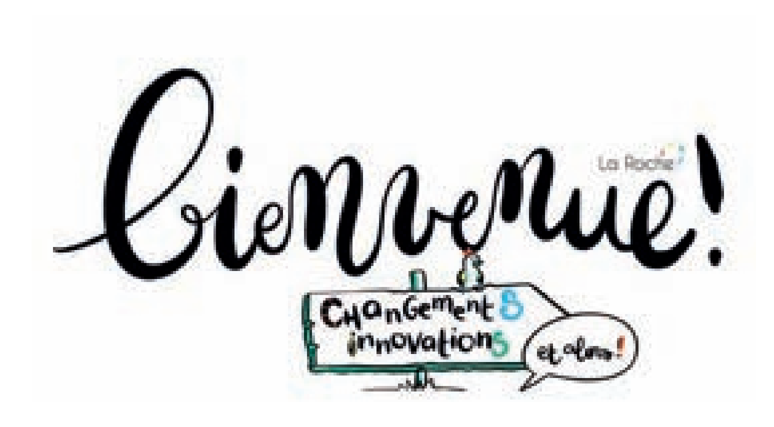
Une journée en deux temps :

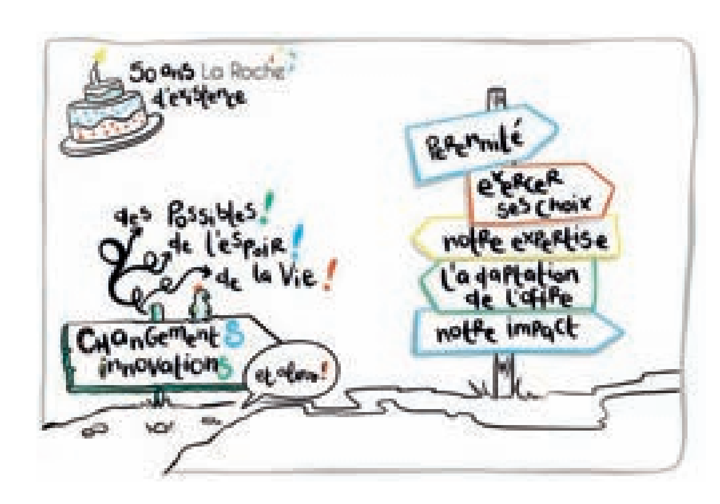
- Matin : plénière avec « des témoins inspirants »
- Après-midi : ateliers dédiés à l'innovation au sein de l'Association et avec des partenaires sur les solutions concrètes mises en œuvre ou à venir.



Introduction

par Christian LALBERTIER Président et Bruno DANDOY Directeur Général :



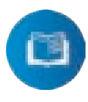


Après avoir présenté en quelques chiffres, l'Association La Roche, le Président, exposa le nouveau projet associatif qui s'articule autour de 5 axes :


• Articuler une gouvernance associative souple et agile,


• Promouvoir la citoyenneté des Personnes concernées,


• Consolider le statut d'acteur-expert au handicap psychique,


• Assurer l'adéquation permanente de l'offre de services et développer l'ingénierie sociale,


• Développer les activités en mesurant l'impact social.

L'innovation reste le levier majeur pour parfaire notre efficience et contribuer ainsi à façonner la société inclusive de demain.
Le Directeur Général présenta le thème du colloque comme étant au cœur de ce projet associatif. Le monde change et nous sommes au milieu de ce changement. Les innovations sont aussi des petites choses qui viennent façonner une société inclusive dans laquelle les personnes concernées exercent leurs choix.





Les personnes concernées sollicitées dans l'organisation de ce colloque ont contribué à la création graphique de l'affiche. A l'appui de l'intelligence artificielle, **4 résidents ont laissé place à leur imagination, accompagnés par Abdel**. Et c'est parmi 14 propositions, que le comité de sélection a dû faire un choix, non sans difficulté. Nous vous laissons apprécier les différentes propositions.

Les affiches



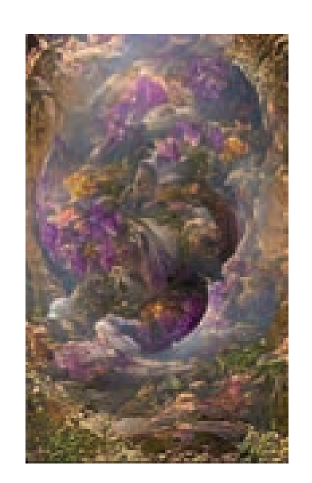
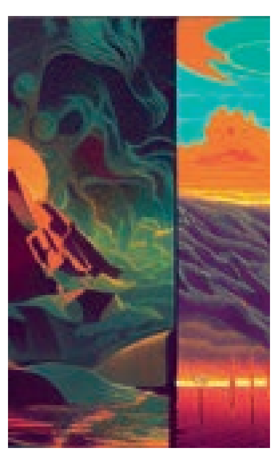
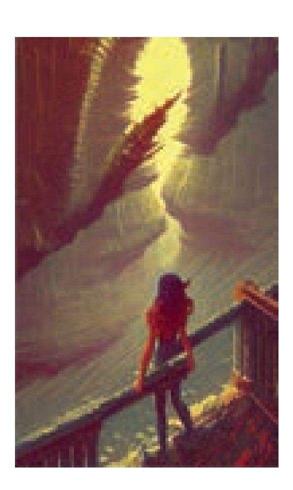
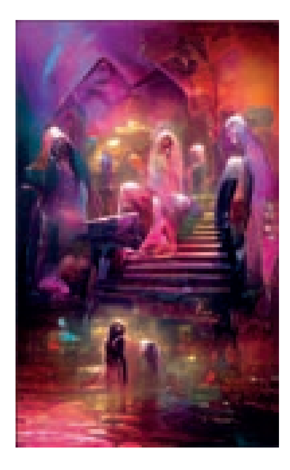
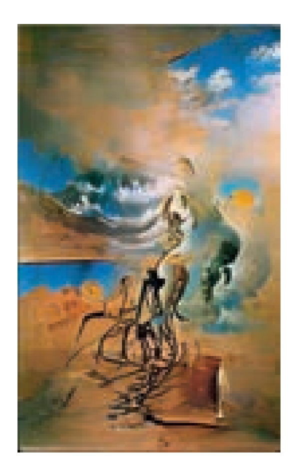
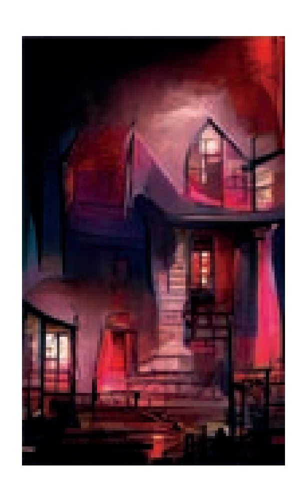
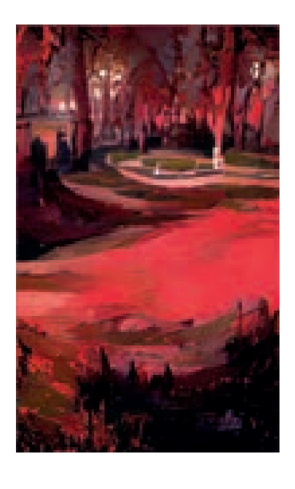
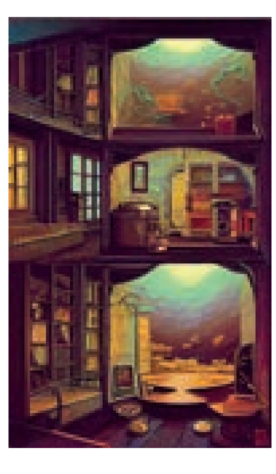
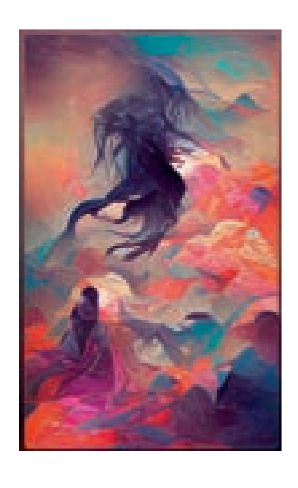
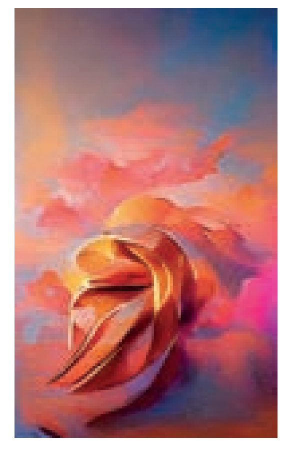
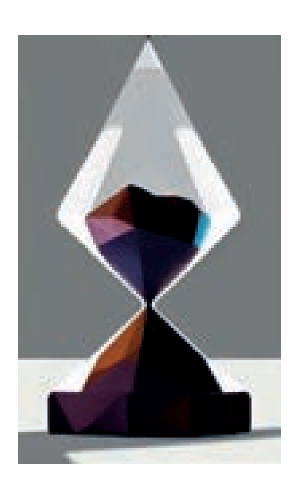


[Colloque]

ChangementS... InnovationS, Et Alors !

1er décembre 2022

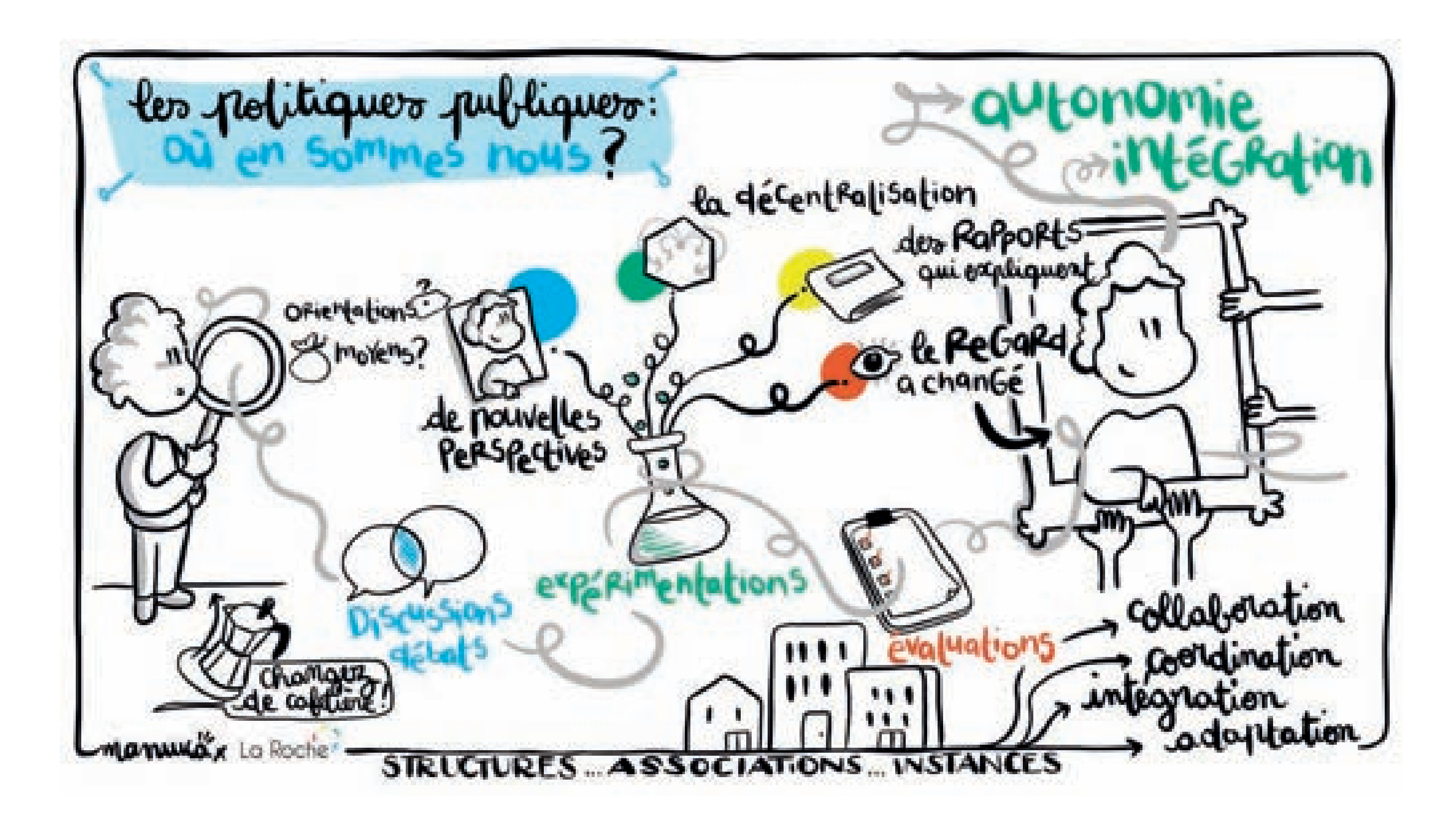
Affiches

				
Danielle Fleur	**Danielle** Feu et eau	**Danielle** la roche	**Danielle** Association	**Danielle** Changements
				
Emmanuel 1	**Emmanuel** 2	**Emmanuel** 3	**Emmanuel** 4	**Emmanuel** 5
				
Kevin Changement	**Mohamed** Changements	**Mohamed** Innovation	**Mohamed** Sablier	



Séance plénière

Intervention de Xavier DUPONT sur les politiques publiques depuis 50 ans, ancien directeur d'établissement médico-social à la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA)



Son parcours professionnel : dans l'administration sociale, a commencé à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) en Seine-Maritime et s'est terminé à la direction de l'institut national des jeunes aveugles à Paris.

Son intervention porta sur 3 points :

1. De vrais changements dans les politiques publiques et le regard social :

Il retient les grands événements suivants :

- Le rapport Bianco-Lamy en 1980 et la nouvelle orientation donnée à l'ASE,
- La décentralisation de l'action-sociale 1983-86,
- ATD Quart Monde au Conseil Economique et social en 1987,
- La création du Revenu Minimum d'Insertion en 1988.

Aujourd'hui :

- De grandes transformations à l'œuvre : du côté de l'offre, les Etablissements Sociaux et Médico Sociaux (ESMS) diversification des activités, regroupement des organismes gestionnaires, évolution du secteur privé, de l'accompagnement des métiers, du pilotage du secteur,
- De nouveaux accents « transversaux » mis sur la bientraitance et la qualité, le pouvoir d'agir et l'expression des personnes accompagnées, le « virage domiciliaire » et la société inclusive.



Séance plénière

Intervention de Xavier DUPONT sur les politiques publiques depuis 50 ans, ancien directeur d'établissement médico-social à la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA)





2. Des politiques publiques innovantes ?

Il illustra ses propos en évoquant trouver des points communs aux politiques publiques sociales (petite enfance, protection de l'enfance, perte d'autonomie, lutte contre l'exclusion.) et observer des modes et des dispositifs innovants :

- Habitat partagé,
- EHPAD « hors les murs »,
- « Tiers lieux »,
- les Dispositifs d'Appui à la Coordination (DAC).

Ces innovations s'efforcent d'être à l'écoute des personnes concernées. Elles témoignent de se mettre à plusieurs et de coopérer entre acteurs et de tourner le dos à l'assistance.

3. Innovations et changements dans un contexte très mouvant :

Le secteur fait face à des crises sérieuses : attractivité des métiers, recrutement, ressources humaines, raréfaction des financements,

Le financement public contraint davantage les opérateurs avec l'exigence d'indicateurs.

Il nous invite à lire Charles GARDOU : Anthropologue et professeur des universités, spécialisé dans les questions relatives au handicap (Fragments sur le handicap et la vulnérabilité).

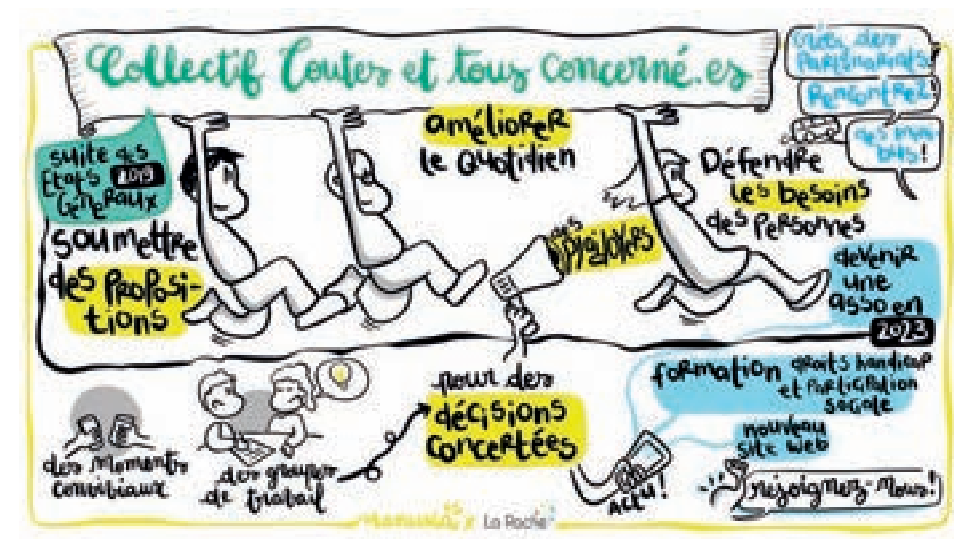




50 ans 1972 2022

Séance plénière

Intervention du Collectif « Tou.te.s Concerné.e.s 69 ! », Retour sur les Etats Généraux, par Bénédicte CABROL, Pascal GARNIER, Nicolas RAMEAU et Arnaud RATON.





Présentation du collectif

« Tou.te.s Concerné.e.s 69 : » est un collectif issu des Etats Généraux des personnes vivant ou ayant vécu des troubles psychiques, qui se sont tenus les 4 et 5 avril 2019, pour porter ce qui demain pourrait améliorer leur vie quotidienne.
L'originalité du collectif tient dans l'hétérogénéité de ses membres en termes d'âge, d'origine géographique (urbaine ou rurale), en situation de travail ou non, ayant vécu ou non des troubles psychiques. Ce collectif se développe sur la Métropole de Lyon et dans le Rhône.

Pour Joindre le collectif des personnes concernées :
collectiftousconcernes69@gmail.com
https://tousconcernes69.wordpress.com

Laissons la parole à ce collectif, qui aborde les éléments suivants :
• Présentation générale de ce collectif,
• Film réalisé lors des Etats Généraux de 2019,
• Retour sur les Etats Généraux d'Octobre 2022 :

o 1 matinée de découverte et d'échanges autour d'un forum des associations et des initiatives (Groupe d'Entraide Mutuelle, collectifs des personnes concernées ; Conseils de la Vie Sociale),

o 1 après-midi placée sous le signe de la rencontre, autour de différents ateliers (jeux, écriture, fresque collaborative, théâtre forum, karaoké...). Ceux-ci étaient dédiés à l'échange de savoir-faire et animés par les personnes concernées.

Vous souhaitez voir le powerpoint de présentation :
- l'interne : P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Interventions plénière matin\Présentation collectif TC69.pptx
- A l'externe, sur demande auprès de v.dechavanne@laroche.asso.fr

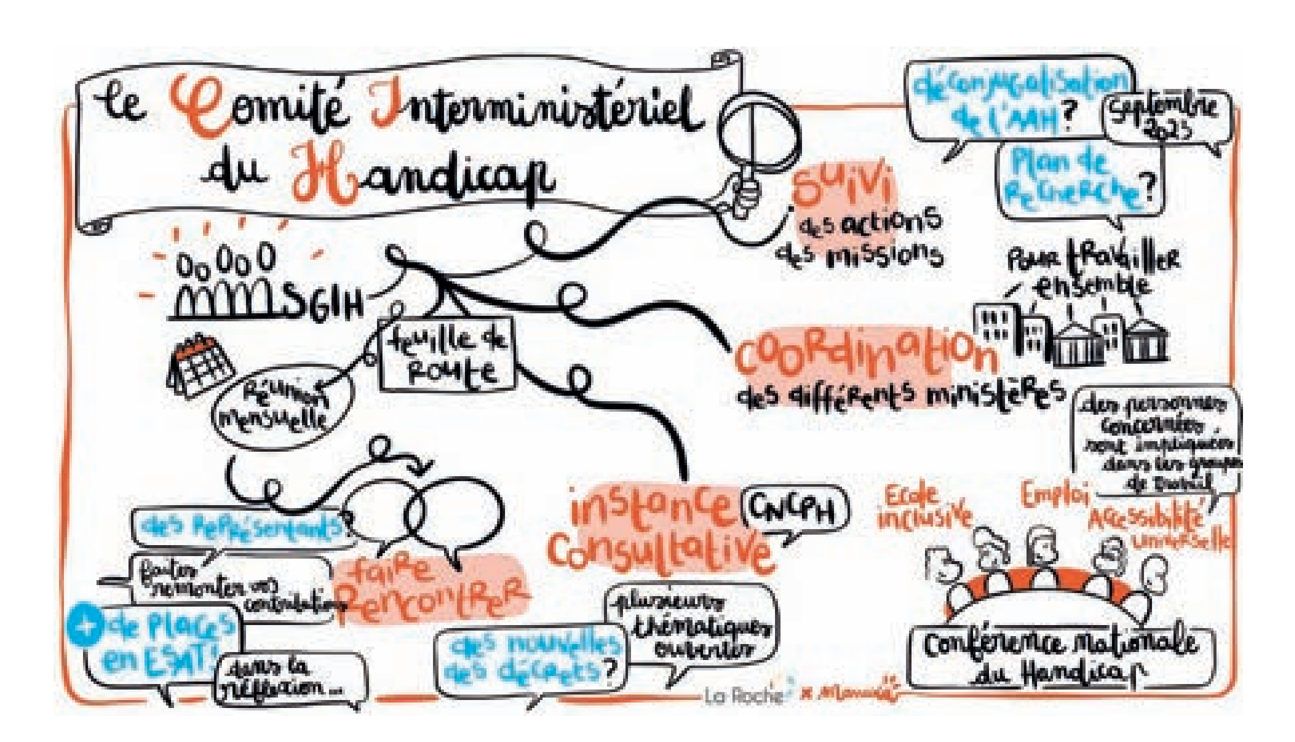






Séance plénière

Intervention du Comité Interministériel du Handicap (CIH) par Mme Sophie RATTAIRE
Coordinatrice interministérielle à l'accessibilité universelle.



Le Comité Interministériel du Handicap (CIH), prévu par la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, a été créé par décret du 6 novembre 2009. Il est

« chargé de définir, coordonner et évaluer les politiques conduites par l'Etat en direction des personnes handicapées ».

Sous la présidence du Premier ministre, le CIH réunit annuellement l'ensemble des membres du Gouvernement.

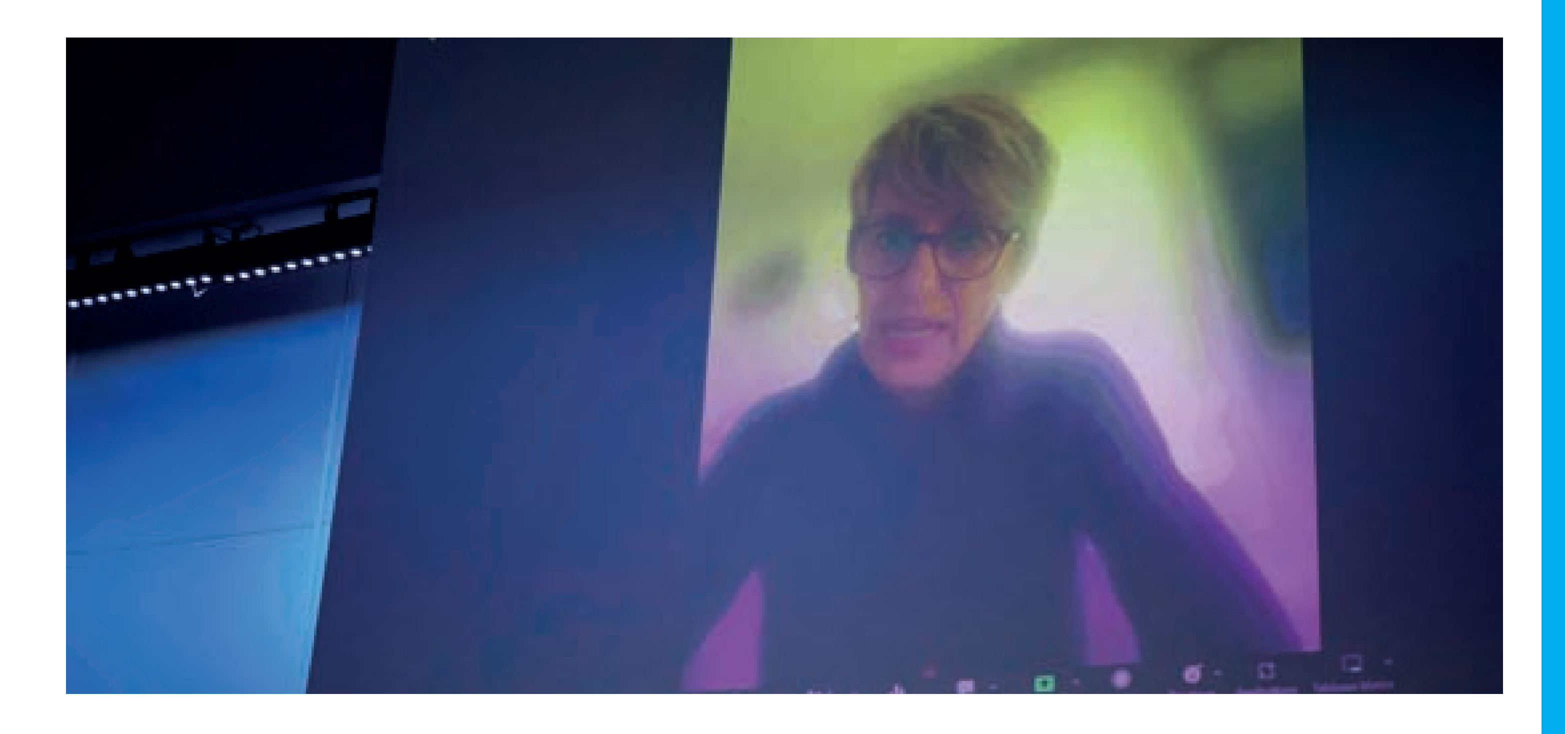
Le CIH est un organe clef de la mobilisation interministérielle autour de la politique du handicap. En effet, une politique du handicap ne peut désormais se résumer à une politique spécifique. Au contraire, c'est dans chaque politique ministérielle ou interministérielle que l'enjeu du handicap doit se décliner, parce que le handicap est aujourd'hui l'affaire de tous. Cette dimension interministérielle de la politique du handicap s'est renforcée suite aux Conférences nationales du handicap et à la ratification de la Convention Internationale des Droits des Personnes Handicapées (CIDPH), le 18 février 2010.

Le CIH permet ainsi d'impulser, de coordonner et d'évaluer les actions ministérielles et interministérielles. Il acte des décisions, donne une perspective et trace une feuille de route pour l'ensemble des membres du gouvernement.

En outre, la tenue du CIH est l'opportunité de mettre en lumière l'ensemble des actions menées par les associations représentatives des personnes handicapées et par les collectivités territoriales, notamment les conseils départementaux. Ces derniers, tout comme le Gouvernement,

Séance plénière

Intervention du Comité Interministériel du Handicap (CIH) par Mme Sophie RATTAIRE Coordinatrice interministérielle à l'accessibilité universelle.



sont au cœur du dispositif devant inclure plus largement les personnes handicapées.

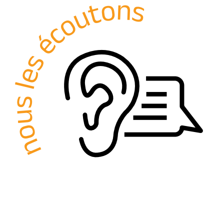
C'est pourquoi le pilotage interministériel du handicap doit s'accompagner de la mobilisation de tous les acteurs concernés, des pouvoirs publics aux médias en passant par les associations représentatives de personnes handicapées et de leurs familles.


Site C.I.H

Le rôle et les missions du Secrétariat Général du CIH : Conformément au décret, un Secrétaire général, placé auprès du Premier ministre, prépare les travaux et les délibérations du CIH et coordonne la politique du handicap au niveau national et territorial. Ses missions principales sont les suivantes :

- Préparer les CIH et la Conférence Nationale du Handicap ainsi que le rapport au Parlement,
- Animer le réseau des hauts fonctionnaires en charge du handicap et de l'inclusion,
- Assurer le secrétariat général du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH),
- Assurer la coordination de l'accessibilité universelle,
- Suivre les engagements de la CIDPH par la France,
- Piloter la démarche « une réponse accompagnées pour tous
- Mobiliser la société civile.

Le suivi précis des actions à mener permet de fixer chaque année les priorités et nouvelles perspectives.







Séance plénière

Intervention Les Savoirs expérientiels d'Eve GARDIEN, Maitre de Conférences à l'Université de Rennes 2 et Responsable scientifique du programme de recherche EXPAIRs.



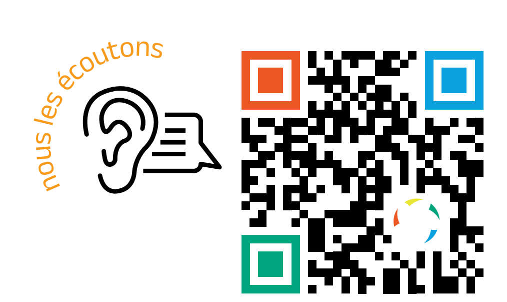


Depuis une dizaine d'années, Eve GARDIEN dédie ses recherches aux soutiens et aux accompagnements par les pairs. Dans ce cadre, elle a été amenée à conceptualiser le savoir expérientiel et ses modalités de production.

Elle est l'auteur de l'ouvrage « l'accompagnement et le soutien par les pairs » (2017) et a dirigé l'ouvrage
« l'accompagnement par les pairs : enjeux de participation et de professionnalisation » (2021).

Contexte :
Aujourd'hui en France, le déploiement des interventions et des accompagnements fondés sur les savoirs expérientiels rares s'accélère, sous l'impulsion de politiques publiques mais aussi de l'engagement manifeste de différents acteurs de terrain ou encore fédérations professionnelles.
Les savoirs expérientiels rares peuvent être mobilisés dans le cadre de relations de pair à pair(s) : pair-aidance, travailleur pair, pair émulateur, pair accompagnant, mais aussi Groupe d'Entraide Mutuelle, club house, groupe de soutien par les pairs, etc...

Les savoirs expérientiels ont également toute leur place dans le cadre de différents types d'intervention : la participation à l'élaboration des politiques publiques, la représentation d'usagers de services ou d'établissements, la défense des droits mais aussi leur institution, la contribution à l'amélioration de l'offre ou de sa qualité, le design de biens et de services adaptés, la sensibilisation du grand public et ce dès l'enfance ou la jeunesse, la formation des professionnels du secteur ou de pairs, la médiation.
S'investir dans ces accompagnements, soutiens ou interventions implique une connaissance plus poussée des savoirs expérientiels par les acteurs directement concernés.
Ecoutons avec attention ses propos illustrés par de nombreux exemples.



Séance plénière

Changement de paradigme lié à visée du rétablissement, la leçon de l'emploi accompagné par Bernard PACHOUD Psychiatre, professeur de Psychopathologie Université Paris Cité, Institut Humanités, Sciences et Sociétés.

Pratiques orientées vers le rétablissement : l'exemple de l'emploi accompagné

Tout d'abord, il semble important de définir ce que l'on appelle pratiques axées sur le rétablissement. Nous pouvons retenir celle de FARKAS M & al (2005) qui définissent ces pratiques comme « pratiques orientées par des valeurs ». Ils identifient 4 valeurs clés pour soutenir le processus de rétablissement :

1. L'orientation sur la personne : une pratique attentive à la singularité de la personne, de ses attentes, de son projet, de ses ressources et de ses talents, mais aussi de ses limites ; une approche individualisée, « sur mesure », personnalisée,

2. L'engagement de la personne : c'est la personne qui doit être actrice, jouer un rôle moteur, faire les choix, d'où une position de partenariat (et non d'assistance) dans l'accompagnement et dans tous les aspects de la démarche de rétablissement,

3. La valorisation des choix et de l'autodétermination : il s'agit de restaurer ces personnes dans leur droit de décider et de faire des choix, non seulement quant à leurs projets, mais dans la façon de les atteindre et de faire usage des services de soutien,



4. La valorisation du potentiel de développement de la personne, considéré comme une capacité inhérente à tout individu pour se rétablir.

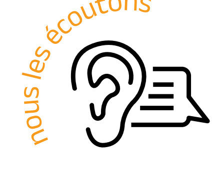
L'exemple de l'emploi accompagné :

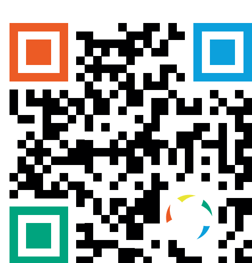
Une approche qui s'inscrit dans un changement de philosophie :

- En matière de politique sociale à l'égard des personnes handicapées : priorité donnée à l'inclusion sociale, à la promotion de l'autonomie, des choix et du pouvoir d'agir, à l'optimisation des capacités des personnes,
- En matière de réhabilitation psychosociale en santé mentale : priorité donnée à la perspective d'un rétablissement personnel et social.

Ces changements de priorités impliquent de profondes transformations des pratiques, désormais orientées par ces valeurs : inclusion sociale, autonomie, promotion du pouvoir d'agir et des capabilités.

nous les écoutons







[Colloque]

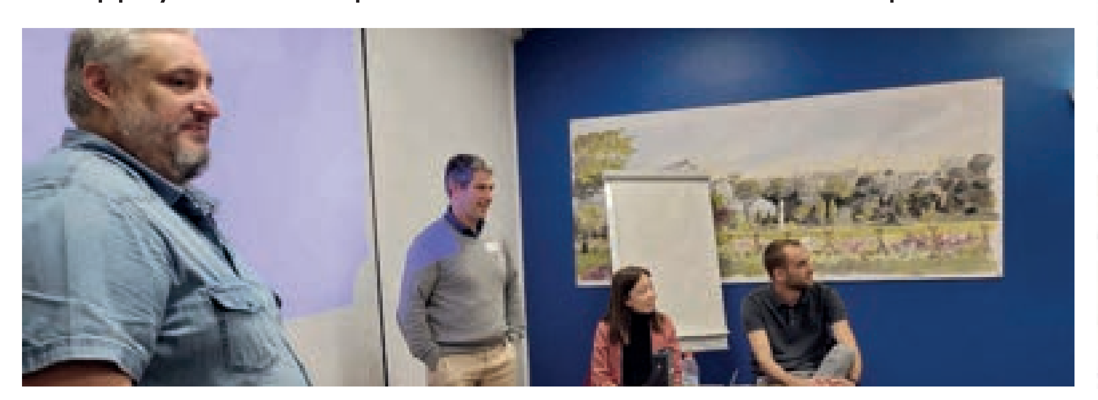
ChangementS... InnovationS, Et Alors !

1er décembre 2022

Les ateliers thématiques

Atelier N°1 L'innovation à travers un outil connecté « Care It Yourself » La Roche et « Espoir » du CH Vinatier

Axe Stratégique 3 du projet Associatif :
Consolider le Statut d'Acteur-Expert du Handicap Psychique et appuyer les Pratiques sur la Recherche et le Numérique



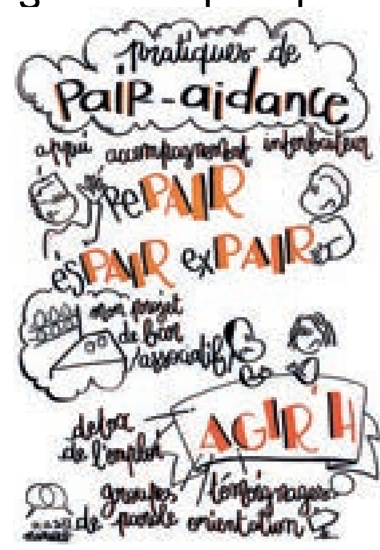


La Roche	Centre Hospitalier Vinatier
Résumé de l'Action	
Le projet de solution numérique **Care It Yourself** vient répondre aux besoins suivants : • Manque de prévention des crises en santé mentale • Besoin de prendre conscience de son état • Envie d'agir sur sa maladie et d'être acteur de sa maladie La solution numérique se matérialisera par une application ou par un objet connecté. L'intérêt de CIY est qu'il sera personnalisable en venant mesurer l'activité physique et sociale, offrir un chatbot d'évaluation de la qualité de vie. En tant que dispositif médical, CIY est à la fois une méthode d'éducation thérapeutique, un moyen de partage d'information avec les professionnels, une possibilité d'alerte en cas de danger. Nous attendons un premier maquettage de la solution début 2023.	ESPOIR est une plateforme numérique gratuite qui a pour objectif d'aider et d'accompagner les personnes endeuillées par suicide au niveau national. Ce dispositif de postvention a été conçu par le Centre de prévention du Suicide du Centre Hospitalier le Vinatier. Il vise à répondre à leurs besoins à court et à long terme et de limiter les risques en termes de santé mentale auxquels ils sont particulièrement confrontés. Cette plateforme a été créée dans le cadre d'un projet de recherche et a associé à sa conception les personnes endeuillées par suicide. La plateforme sera prochainement en ligne. Elle contiendra les fonctionnalités suivantes : • Soutien pratique avec des professionnels de santé dans les premiers moments suivant l'événement, • Chatbot différé en lien avec des professionnels de la santé mentale • Soutien entre pairs, • Soutien informationnel et de ressources, de la psychoéducation, • Information fiable et facile d'accès, • Services d'accompagnement.
Personnes ressources	
François ANIZAN, f.anizan@laroche.asso.fr Ludovic SERNA, l.serna@laroche.asso.fr Bruno DANDOY, b.dandoy@laroche.asso.fr	Pauline LAU-TAI, Chargée de projet, pauline.lau-tai@ch-le-vinatier.fr Gilles ROBIC, pair-aidant Kushtrim BISLIMI, psychologue du travail

Pour revoir le powerpoint de présentation :
- **A l'interne :** P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\Atelier n° 1_Innovation.pptx
- **A l'externe,** sur demande auprès de v.dechavanne@laroche.asso.fr



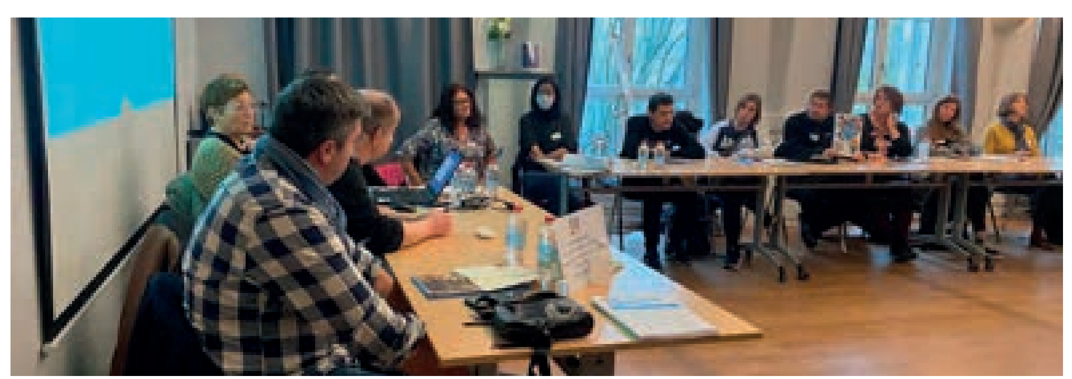




Les ateliers thématiques

Atelier N°2 L'inclusion : Pratiques de Pair aidance.
De l'entraide entre pairs à la pair aidance, La Roche et Agir-h - Cap emploi

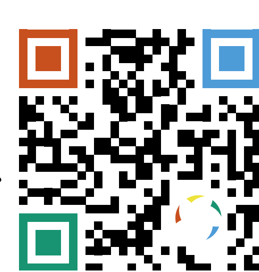
Axe Stratégique 2 du projet Associatif :
Promouvoir la Citoyenneté des Personnes Concernées et l'Approche par les droits



La Roche Valérie THOLANCE, Frédéric LOURENCO et Patrice VINCENT	AGIR'H Cap Emploi, www.agir-h.org Morgane ANDRADE, Yolande LEGER, Elie DUFLOS
Résumé de l'Action	
Notre pratique de la pair-aidance depuis 2019 : retour d'expérience sur l'emploi d'un professionnel formé et avec un savoir expérientiel dans l'exercice d'une fonction ordinaire d'accompagnement. Nos projets de pratique en pair aidance pro en 2023 : Aidés d'Espairs nous souhaitons recruter des personnes à la fonction de pair aidant professionnel au service : • du parcours des personnes concernées dans l'écoute et l'évaluation de leurs besoins • de l'accueil de proximité des personnes dans l'animation de lieux et de temps d'accueil Notre pratique et le développement envisagé de notre pratique d'entre aide entre pairs : - Collocation accompagnée - Bar associatif	En 2018, Agir'h Cap emploi Savoie-haute Savoie intégrait la pair-aidance dans l'équipe car nous étions convaincus du bien-fondé des savoirs expérientiels. Aujourd'hui, il est indiscutable que les pairs-aidants ont fait évoluer nos pratiques professionnelles et ont contribué au développement du pouvoir d'agir de l'équipe et des personnes accompagnées. Ils ont permis également de développer des outils et méthodes tout à fait originales et favorables au retour à l'emploi. Nous vous proposons de manière ludique de venir découvrir notre expérience !
Personnes ressources	
v.tholance@laroche.asso.fr, responsable de dispositifs Frédéric Lourenco - Accompagnateur Patrice Vincent, personne concernée e.vial@laroche.asso.fr, Directeur du Pôle Habitat & Vie Sociale	Yolande Léger – Pair-aidante – Agir'h -Cap emploi Elie Duflos – Bénéficiaire expert – Agir'h Morgane Andrade – Psychologue du travail – Agir'h Cap emploi Isabelle GREGOIRE – Responsable pédagogique, igregoire@agir-h.org

Pour revoir le powerpoint de présentation :
- **A l'interne** : P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\Atelier n°2 _La Roche pair aidance.pptx
- **A l'externe,** sur demande auprès de v.dechavanne@laroche.asso.fr





Les ateliers thématiques

Atelier N°3 Pratiques de rétablissement. Les outils de la réhab, traduction médico-sociale La Roche et Le Jardin des Mélisses avec le CHU de Saint Etienne.

Axe Stratégique 3 du projet Associatif : **Consolider le Statut d'Acteur-Expert du Handicap Psychique et appuyer les Pratiques sur la Recherche et le Numérique**





La Roche Naila MAMMAR, Emeline MAUREL et Magali PRELE	CHU St Etienne, Dr POMMIER, DR CRIOU et Mélanie CELLE
Résumé de l'Action	
La plateforme Via psy de la Roche par le biais de ses méthodes d'accompagnement, ses postures professionnelles et son organisation contribuent au rétablissement des personnes concernées : présentation concrète de cette mise en œuvre	Présentation du Jardin des Mélisses, un jardin de soin en faveur du rétablissement et un soutien au parcours des personnes concernées par un problème de santé mentale
Personnes ressources	
Naila Mammar : référente de projet n.mammar@laroche.asso.fr Emeline Maurel : Coordinatrice de parcours e.maurel@laroche.asso.fr Magali Prêle : responsable de dispositifs m.prele@laroche.asso.fr	Dr Romain POMMIER- romain.pommier@chu-st-etienne.fr Dr France CRIOU, Médecin et paysagiste Mme Mélanie CELLE, infirmière CHU

Pour revoir les powerpoints :

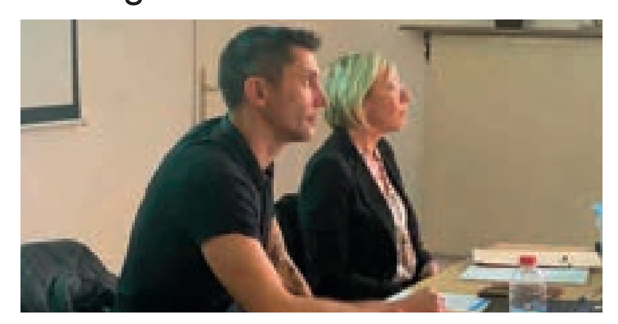
- **A l'interne :** P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\Atelier N° 3 La Roche-pratiques de rétablissement.pptx. P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\Atelier N°3 CRIOU CELLE POMMIER.pdf
- **A l'externe,** sur demande auprès de v.dechavanne@laroche.asso.fr

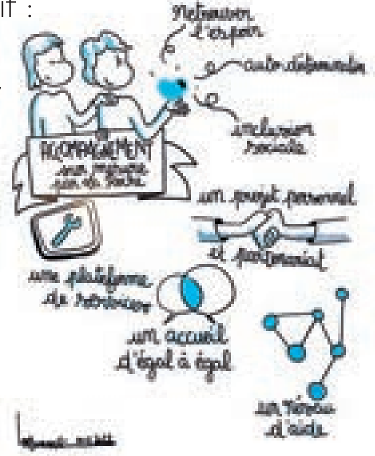
Les ateliers thématiques

Atelier N°4 Nouvelles pratiques, nouveaux métiers : les plateformes de service



Axe Stratégique 4 du projet Associatif :
Assurer l'adéquation permanente de l'Offre de Services et développer l'Ingénierie Sociale.







La Roche avec le Département du Rhône

Résumé de l'Action

Vivre sa vie avec les autres. Voici résumé, en quelques mots, l'aspiration des personnes en situation de handicap.

La loi du 11 Février 2005 et la convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées exhorte la communauté internationale, et particulièrement la France, à agir pour que la société s'ouvre à la différence en étant plus respectueuse du choix des personnes.

Les solutions d'accompagnements proposés ne doivent pas se limiter exclusivement au choix binaire, d'un côté « une vie formatée », soit en établissements médico-sociaux soit, de l'autre, « une vie éparpillée » dans le droit commun ou au domicile familial.

Les personnes en situation de handicap souhaitent choisir leur vie, leur habitat, leur travail et avec qui la partager. Les services indispensables dont elles ont besoin ne doivent plus passer par une mise à l'écart pré formatée, même protectrice, mais par une solidarité insérée dans le droit commun et la vie dans la cité.
Le concept d'hébergement tel qu'il s'est développé en France jusqu'alors avec une logique de prise en charge des personnes, doit évoluer et nous devons réfléchir à d'autres modes de compensations, plus participatifs, plus personnalisés, plus souples, plus inclusifs.
Les solutions à promouvoir s'inscrivent dans le débat de la désinstitutionalisation, dont on ne peut plus s'extraire, portées par le Conseil de l'Europe et l'Organisation des Nations Unies qui demandent de faire advenir la société inclusive comme une réalité effective.
L'autre réalité que nous devons rendre effective porte sur la question de l'accompagnement des parcours. Elle aussi devient centrale car les personnes que nous accompagnons et leurs familles attendent désormais, non plus des solutions de prise en charge immuable dans des structures figées, mais que nous engagions des moyens pour que les « apprentissages » dont elles ont bénéficié puissent réellement s'exprimer, in situ, et les placer ainsi en situation dynamique d'interaction avec le monde.
La réforme de la tarification Serafin-Ph prévue pour 2024 rend d'autant plus indispensable ces évolutions car la facturation directe de tout ou partie des prestations fournies à son bénéficiaire fera définitivement entrer le monde médico-social dans le monde marchand.
Préfigurer de ces changements et s'organiser, se réorganiser dès à présent pour anticiper, absorber et tirer le meilleur de ces inévitables évolutions constitue le principal défi de nos organisations médico-social actuelles.

Nous présenterons comment La Roche a réinventé ses services en plateforme, quelles évolutions structurelles cela a engendré et l'indispensable travail réalisé avec nos partenaires du département pour y arriver.

Personnes ressources

Emmanuel Vial, Directeur Pôle Habitat et Vie Sociale La Roche
e.vial@laroche.asso.fr
Géraldine Barras, chef de service aide sociale effectivité, CD69

Pour revoir le powerpoint de présentation :
- **A l'interne :** P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\20221201_Atelier 4 Plateforme de services.pptx
- **A l'externe,** sur demande auprès de v.dechavanne@laroche.asso.fr



[Colloque]

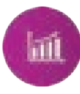
ChangementS… InnovationS, Et Alors !

1er décembre 2022

Les ateliers thématiques

Atelier N°5
Hybridation des financements et mesures d'impacts



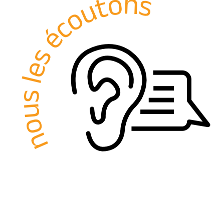


Axe Stratégique 5 du projet Associatif :
Développer les Activités et Démultiplier notre Impact Social

La Roche	SB CONSEIL
Résumé de l'Action	
Dans ses démarches de recherche de fonds, l'Association a pu proposer deux projets (La Laiterie et le Moov'Lib) à deux fondations différentes, dont nous avions identifié qu'elles avaient des valeurs proches de celles de l'association. Le contact avec ces deux fondations a engendré des échanges profonds sur la question de l'impact attendu pour ces projets, et nous a même amené à les faire évoluer vers des objectifs complémentaires. Ainsi, l'Association a pris conscience que dans la recherche de partenariats de financement, il était essentiel de rechercher la co-construction avec les mécènes / fondations afin de leur permettre un plein engagement, en lien avec leurs valeurs. Au final, les projets en sont sortis plus solides en terme d'impact, et plus précis en terme de résultats attendus.	Stéphane BARRE est partenaire de l'association depuis 2018, et a accompagné l'association dans ses démarches de recherche de partenariats avec les mécènes et les fondations. Les entreprises sont en quête de cohérence de leurs actions de mécénat avec leurs activités économiques. Notamment, les enjeux de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) les amènent à rechercher des actions concrètes. Elles sont donc prêtes à rencontrer des acteurs engagés localement et socialement pour les aider à conduire des actions et à porter leur mécénat. Tout l'enjeu pour nos associations consiste donc à être force de propositions pour les entreprises mécènes, en leur proposant des projets en phase avec leurs enjeux RSE.
Personnes ressources	
Bruno DANDOY b.dandoy@laroche.asso.fr Directeur Général de l'Association	Stéphane BARRE stephane.barre@sb-conseil-france.com Gérant SB CONSEIL

Pour revoir les powerpoints :

- **A l'interne :** P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\Atelier N°5 -La Roche Hybridation des Financements.pptx
P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\Atelier N°5 -La Roche Hybridation des Financements_SBARRE.pptx
- **A l'externe,** sur demande auprès de v.dechavanne@laroche.asso.fr







Les ateliers thématiques

Atelier N°6

Les enjeux de l'ouverture dans le travail accompagné



Axe Stratégique 5 du projet Associatif : **Développer les Activités et Démultiplier notre Impact Social**







La Roche : Le dispositif Tremplin	Messidor, vers l'emploi par le travail
Résumé de l'Action	
• Le rôle des ESAT aujourd'hui est **d'accompagner les travailleurs vers l'accès à l'emploi** en milieu ordinaire. Le dispositif TREMPLIN vise à faciliter cette transition. • L'enjeu de ce dispositif est avant tout de **dynamiser les parcours** et de **donner les clés de l'insertion aux travailleurs** eux-mêmes. • Les ambitions sont **d'appréhender le monde du travail en milieu ordinaire**, de prendre conscience de ses potentialités, de créer une dynamique de groupe ayant pour objectifs majeurs la mise en place de stages et mises à disposition(MAD) qui pourront aboutir sur des CDD et CDI en milieu ordinaire. **Plusieurs promotions par an comprenant chacune 5 à 8 travailleurs.**	Transformation et modernisation de l'offre en cours dans le cadre de l'emploi : Afin de comprendre les enjeux de l'emploi, nous échangerons sur la différence entre travail et emploi à travers le projet de transition de MESSIDOR porté par l'ESAT et par l'Entreprise Adaptée (EA), l'emploi accompagné et le job coaching
Personnes ressources	
o.debord@laroche.asso.fr, chargé des dispositifs inclusifs des ESAT Z.KARAOUZENE@laroche.asso.fr, Chargée d'insertion ESAT Brignais et Vénissieux jm.santt@laroche.asso.fr, Directeur Pôle Insertion Professionnel c.cid@laroche.asso.fr, Chef de service médico-social des ESAT	o.dufes@messidor.asso.fr, Olivier DUFES, Directeur de Territoire

Pour revoir le powerpoint de présentation :

- **A l'interne** : P:\Nouvelle arborescence\2_Projets et Partenariats\Projets\Projet Colloque 2022\Ateliers\Présentations Ateliers\Atelier n°6_La Roche Dispositif Tremplin.pptx
- **A l'externe**, sur demande auprès de v.dechavanne@laroche.asso.fr



Intervention Table Ronde

Pour conclure la journée, nous avons invité l'ensemble des différents intervenants-partenaires présents le matin et l'après-midi à venir témoigner de leur vécu de cette journée.
Nous tenons à tous les remercier pour la qualité des échanges et de leurs interventions :

• Mr Xavier DUPONT Directeur d'établissement Social et médicosocial à la CNSA,

• Le collectif Tou.te.s Concerné.es 69 !,

• Pauline LAU-TAI, chargée de projet au Centre Hospitalier le Vinatier (Atelier Innovation),

• Yolande LEGER, Pair-aidante – Agir'h-Cap-emploi et Elie DUFLOS Bénéficiaire expert (Atelier Inclusion pratiques de pair aidance),

• Docteur France CRIOU Médecin et paysagiste, Docteur Romain POMMIER au CHU de Saint-Etienne et Mélanie CELLE, infirmière au CHU également. (Atelier Pratiques de Rétablissement),

• Géraldine BARRAS, chef de service aide sociale effectivité Conseil Départemental du Rhône (Atelier Nouvelles Pratiques, nouveaux métiers : les plateformes de service),

• Stéphane BARRE, gérant SB Conseil (Atelier Hybridation des financements et mesures d'impact),

• Olivier DUFES, directeur de Territoire MESSIDOR (Atelier les enjeux de l'ouverture vers l'emploi),

• Emmanuelle KIENER, graphiste.

Conclusion

Le comité d'organisation du colloque tient à remercier l'ensemble des participants qui ont contribué activement à la pleine réussite de cette journée en s'investissant dans les différents ateliers thématiques, dans l'organisation générale, ou tout simplement par leur présence. Cette expérience, riche d'enseignements, permet à l'Association de réfléchir à quel rythme, nous pourrions renouveler ce type d'évènements.

Pour clôturer cette journée, vous étiez invités à compléter une enquête de satisfaction sur ce colloque des 50 ans.
Voici donc les éléments que nous avons collectés :

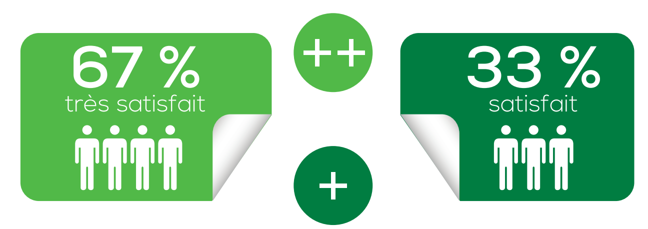
Vous étiez 140 personnes à cette journée et nous avons eu 45 % de réponses représentant un échantillon de l'ensemble des participants à savoir des personnes concernées, des Familles ou aidants, des professionnels, des administrateurs et des partenaires.





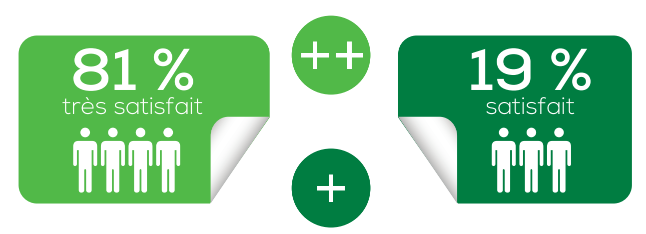
Conclusion

Sur l'organisation de la journée :



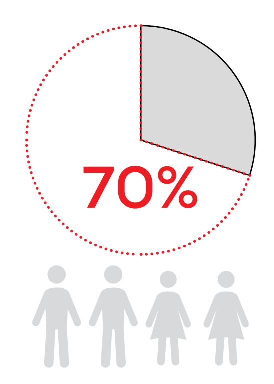
Commentaires : journée dynamique, du rythme et les dessins qui rendent les exposés plus vivants ; des contenus cohérents sur le fil d'un cap associatif engagé

Sur la thématique du colloque



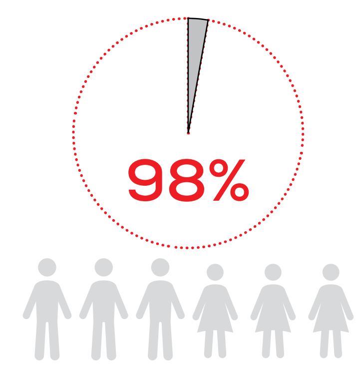
Commentaires : la thématique a été respectée dans chaque présentation ; interventions succinctes, concises déclinant les orientations du projet associatif.

Sur les interventions en plénière



Plus de **70%** avec une satisfaction globale des interventions en plénière ; à noter que les visios ont rendu plus difficile la compréhension

Sur les ateliers thématiques



Plus de **98 %** de satisfaction globale des ateliers. **91 %** des participants ont apprécié le format retenu avec les 2 expériences ; le format court permet d'aller à l'essentiel.

D'une façon générale :



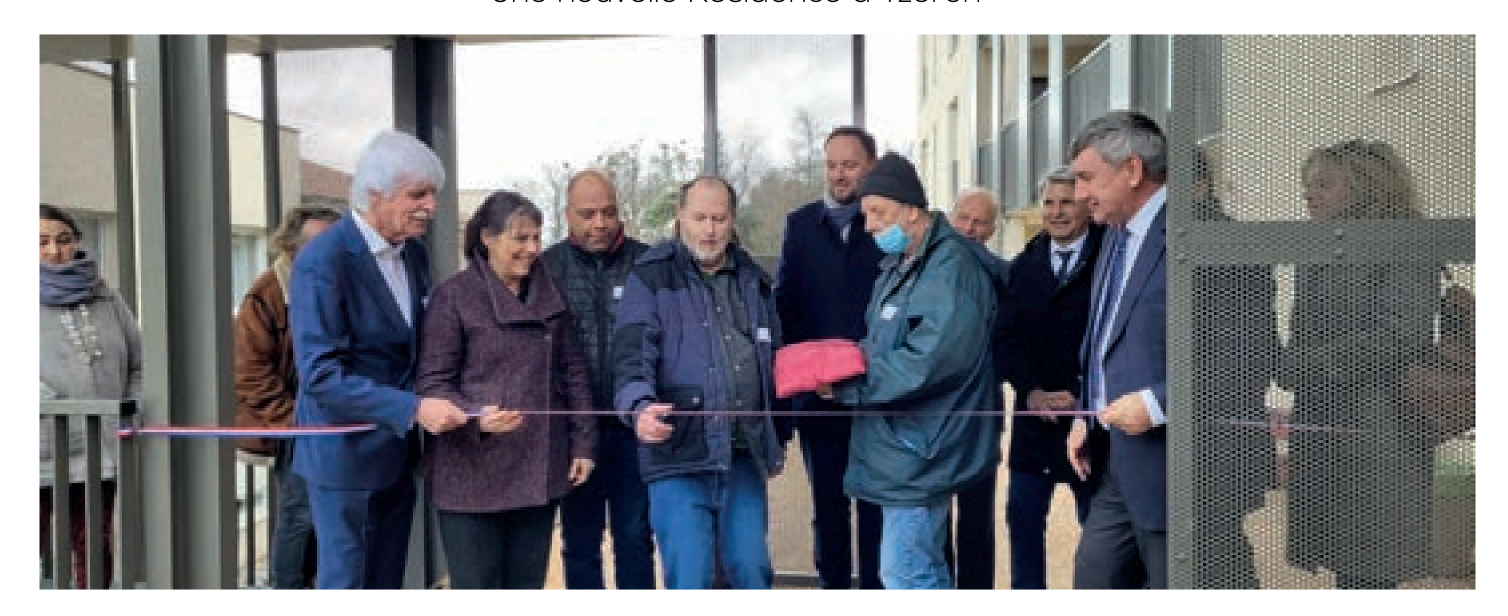
87 % des participants souhaitent une nouvelle journée



44 %
des participants ont proposé des pistes de thèmes :



Les traitements médicamenteux sur le long terme/ la prévention de la crise
Articulation de la communication entre soins/personne concernée/Médico-social
Approfondir une approche du rétablissement dans le médico-social
Le travail : sur l'évolution des ESAT depuis plus de 50 ans ; l'accompagnement dans l'activité travail (ateliers)



Le 10 Mars dernier s'est déroulée l'inauguration de la nouvelle résidence l'Yzeron, en présence de :

Christophe GUILLOTEAU, Président du Département du Rhône, Thomas GASSILOUD, Député du Rhône, Daniel MALOSSE, Président de la CCVL, Agnès NELIAS, Maire de la Commune, Chantal Nonnotte, Directrice régionale adjointe de la Banque des Territoires, Laurent PUTZU Directeur ADIM Lyon, David BEAL, Architecte AAMCO, Christian Lalbertier Président de l'Association LA ROCHE, administrateurs et adhérents, professionnels et habitants de la Résidence, ainsi que de nombreux partenaires du Territoire.





Une belle cérémonie où près de 150 personnes ont pu découvrir les locaux en musique grâce aux habitants, et se régaler autour d'un buffet entièrement réalisé par Rémy aidé de Marc et Thierry. Après 18 mois de travaux sur un terrain mis à disposition par la Commune, le projet de construction qui a débuté en mars 2021 a abouti et le déménagement des résidents dans leur nouvel écrin a pu s'effectuer le 12 septembre 2022.

Une construction disposée en 2 bâtiments de plus de 1300 m² chacun, permettent désormais aux habitants de la Résidence L'Yzeron de jouir d'un confort et d'un niveau d'équipements sans commune mesure avec leur ancien site.

Une nouvelle Résidence à Yzeron



- Bâtiment Accompagnement : proposant sur 3 niveaux bureaux, espaces d'animation, cuisine pédagogique, espace restauration, buanderie, salons…

- Bâtiment Hébergement : disposant d'une entrée indépendante, organisé également sur 3 niveaux qui abritent 52 chambres spacieuses, confortables et lumineuses d'environ 22m2 avec leur salle de bain ergonomique, placard mural, lit, chevet, fauteuil, espace bureau et réfrigérateur.

Cette nouvelle résidence se fond dans son environnement local et offre une vue imprenable sur le village, son lac et la vallée lyonnaise.

Un lieu de vie et de travail dans lequel s'épanouissent aujourd'hui les quelques 52 résidents accueillis et 35 professionnels de La Roche.

En savoir plus sur le projet : https://laroche.asso.fr/wp-content/uploads/2023/03/Plaquette-inaugurale-logo-blanc.pdf



Les Habitants ont souhaité s'exprimer

« Mesdames, Messieurs, bonjour,

…je suis sur Yzeron depuis avril 2022. J'ai donc connu l'ancienne résidence.

Il y a une grande différence entre les 2. Je n'ai pas envie de critiquer l'ancienne résidence, sauf que depuis que je suis ici, dans ces nouveaux bâtiments, je me sens carrément mieux. Je remercie La Roche pour ce superbe endroit …

Evelyne

« Mesdames, Messieurs, je vous souhaite la bienvenue.

…Je suis entré au foyer le 1er avril 2021 et ce n'est pas un poisson d'avril !

Les anciens bâtiments que j'ai connus s'avèrent très vétustes et je suis enchanté par les nouveaux qui sont modernes et solides, d'où l'on peut voir le Lac du Ronzy.

Nous sommes dans un cadre agréable, et je remercie chaleureusement tous ceux qui ont contribué à la construction de cet établissement.

Pour finir je suis content d'entendre une chouette hululer et la Résidence est super chouette !

Nicolas

Salariés

Portrait d'Isabelle Montaland,
Responsable de la nouvelle résidence l'Yzeron



Propos/Photo recueillis par Georges EPOQUE –Le Progrès

« J'avais envie de me recentrer sur l'humain »

Isabelle Montaland est responsable du Foyer de vie l'Yzeron depuis le 2 novembre 2022.

Quel est votre parcours avant de prendre la responsabilité du Foyer de vie yzeronnais ?

« Jeune, je voulais être chercheuse pour trouver des médicaments soulageant les gens de la maladie et de la souffrance. J'ai fait des études me conduisant à un DEA en Biotechnologies. Puis j'ai travaillé dans la recherche et très vite, avec le boom de la bio-informatique, je suis partie sur le métier de consultante assistante à la maîtrise d'ouvrage sur des projets impliquant des biologistes et des informaticiens.

À quel moment avez-vous eu envie de changement ?

« Au fil du temps, j'ai eu le sentiment d'avoir fait le tour de cette phase passionnante et de devoir passer à autre chose. En fait, j'avais envie de recentrer mon projet professionnel sur l'humain et notamment au bénéfice des plus fragiles. J'ai validé mon choix en m'immergeant au sein de plusieurs structures médico-sociales. Et puis, je me suis rendu compte, de manière évidente, que c'était vers le public des personnes en situation de handicap que je voulais aller. J'ai rencontré des directeurs extraordinaires qui m'ont aidé à consolider ce choix. À 40 ans, j'ai fait un bilan de compétences qui a bien validé cette orientation personnelle que j'ai étayée par un master managérial à l'IAE de Lyon. »

Comment le choix de l'Association « la Roche » s'est-il fait ?

« Je cherchais une association innovante mettant en accord sa doctrine et ses actes. L'association La Roche s'est très vite imposée comme l'espace où je pouvais satisfaire toutes ces attentes. La bienveillance et l'humanisme sont en effet de vraies valeurs au sein d'une équipe dirigeante très soudée. De plus, l'association a complètement revisité son approche de son Pôle Habitat et Vie Sociale. C'est en effet notre vocation d'accompagner l'inclusion des résidents dans la société comme tout un chacun en faisant la promotion de leur citoyenneté en soutenant leur libre choix et en les aidant à devenir acteur de leur vie. »

Comment évaluez-vous le ressenti des résidents après le changement de site ?

« Très positif même si la recherche de nouveaux repères a été plus longue pour certains. Dans ce nouveau lieu de vie et avec la reprise de l'établissement par l'association La Roche, il y a pour eux un réel changement de paradigme. En effet, comme tout le monde, les résidents sont libres, ce qui pour les plus anciens a été une rupture importante. »

En quoi consiste votre projet du Pôle Habitat et Vie Sociale ?

« Le projet du Pôle Habitat et Vie Sociale vise à aider la personne à apprendre les habiletés nécessaires à la conduite d'une vie aussi autonome que possible avec ses troubles, à lui garantir le libre choix de son projet de vie et à promouvoir son inclusion dans la société. À titre d'exemple, on a des résidents que l'on accompagne dont l'objectif est de vivre en appartement, ou des résidents qui veulent passer leur permis de conduire, ou d'autres qui veulent juste monter une formation musicale pour participer à la

prochaine fête de la musique au village. D'ailleurs, pour mieux présenter tous ces projets, nous organiserons une journée « portes ouvertes » en octobre à destination des yzeronnais. »

En somme vous êtes une responsable heureuse ?

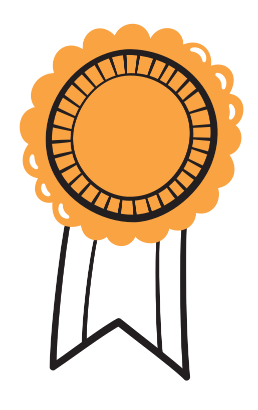
« Complètement. Même si mes fonctions requièrent une grande disponibilité à laquelle je dois ajouter mon rôle de maman de 4 enfants, avec un petit dernier de 2 ans et demi. Je me plais énormément dans la gestion du Foyer de vie et le management d'une super-équipe qui s'investit complètement dans le projet d'établissement. Pour l'instant nous sommes tous dans la préparation de l'inauguration du 10 mars prochain qui pour les résidents va être un rendez-vous important dont ils vont être acteurs. »

Salariés

Remise des médailles du travail salariés

A l'issue de la cérémonie des vœux le 24 janvier à la salle des fêtes d'Yzeron, 8 salariés de LA ROCHE se sont vus remettre la médaille du travail.
Toutes nos félicitations !





40 ans d'activité professionnelle
GRAND OR
- *GERMANEAU DANIEL*
- *BRAGARD BERNADETTE*

35 ans d'activité professionnelle
OR
- *LECOQ CHRISTINE*
- *GIRARD MARIE-CHRISTINE*

30 ans d'activité professionnelle
VERMEIL
- *FRENEAT MARIE-ODILE*
- *VIEILLE ISABELLE*
- *GERMANEAU MARINA*

20 ans d'activité professionnelle
ARGENT
- *SANTT JEAN-MICHEL*

Début d'année rime avec vœux. Jean-Michel SANTT, Directeur du Pôle, est venu souhaiter ses vœux de santé, de bonheur et de réussite à l'ensemble des ateliers du Pôle Inclusion Professionnelle.

Pour certains travailleurs, l'occasion de se voir remettre la médaille du travail pour leurs années de présence à La Roche, ou encore un diplôme à nos blanchisseurs qui ont réalisé une RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels), sous l'œil attentif de la presse qui nous a honoré de sa présence.

Jean-Michel SANTT félicita l'ensemble des travailleurs qui se sont adaptés en raison de nombreux changements intervenus au sein des ateliers : déménagement, transformation, nouvelles activités, mise à disposition, encadrement.

Une page se tourne, une autre s'ouvre....

Soulignant particulièrement la qualité du travail, de belles progressions, l'atteinte des objectifs en termes de chiffres d'affaires, et remerciant toutes les parties prenantes pour leur bel investissement et engagement tout au long de l'année, Jean-Michel SANTT mis à l'honneur la forte participation des travailleurs aux DUODAY 2022.



RSFP ESAT Amplepuis, de gauche à droite :
Virginie Gras, Véronique Vitale, Marie-Hélène Bragard, Aurore Legay, Christelle Valleton

20 ANS DE TRAVAIL A LA ROCHE AU 31/12/22

- *SENESAI Emmanuelle*
Les sauvages
- SPENNATO Rémi
Tarare
- *JOANNON Bernadette*
Les sauvages
- *VEROT Valérie*
Les sauvages
- *DELOGE Sabine*
Tarare
FAYOLLE Alexis
Tarare
- *CHANAVAT Loïc*
Les sauvages
- *MICHEL Sébastien*
Les sauvages
- *ZERROUGUI Houria*
Amplepuis

30 ANS DE TRAVAIL A LA ROCHE AU 31/12/22

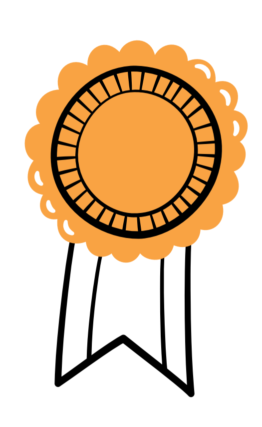
- *PERRAUD Danielle née DEVILLE*
Les sauvages
- *CHANUT Françoise*
Amplepuis

35 ANS DE TRAVAIL A LA ROCHE AU 31/12/22

- *GOURINE Labab*
Tarare
- *LAUVERGEON Chantal*
Amplepuis



En effet, c'est 40 travailleurs qui ont osé et ont participé à cette journée de découverte d'un métier en milieu ordinaire de travail. Sans oublier, d'autres participations à divers évènements externes : le marché de la commune de Les Sauvages, au centre commercial, Les Halles Inclusives, un évènement à la Région, etc.



Parfois les projets semblent ambitieux, il rappella pour exemple que la mise en place des livraisons par les travailleurs en toute autonomie pouvait paraître compliqué à mettre en oeuvre, et pourtant aujourd'hui c'est presque normal !



Remise des médailles ESAT Amplepuis



Remise des médailles ESAT Tarare



Remise des médailles ESAT Les Sauvages

Ça s'est passé chez nous

2e participation de l'ESAT Terroir aux Halles Inclusives 2022

Créées et organisées par l'Association Prête-moi tes ailes, l'activité terroir a pu participer en décembre 2022 à la seconde édition des halles inclusives.
Pour ceux qui ne connaissent pas encore voici ce que sont « Les halles inclusives ».
C'est un événement qui représente à la veille des fêtes de fin d'année, un marché de noël artisanal, local, made in France et solidaire au travers de stands tenus par des artisans, des entrepreneurs, des associations ou encore des entreprises.
Celles-ci présentent leurs produits et/ou prestations confectionnés ou dispensés par des travailleurs en situation de handicap. Tout au long de cette journée, vous pouvez aller à la rencontre des travailleurs pour découvrir leur travail et participer à des animations.
Outre le côté festif de l'événement, l'objectif reste l'émancipation et le développement des compétences des travailleurs de l'ESAT. Ils travaillent ainsi sur diverses prestations comme les préparations de commandes, la communication avec le grand public comprenant l'explication et la démonstration de leurs savoir-faire au sein de l'activité qu'ils occupent (laiterie et/ou miellerie) et bien évidemment sur la partie vente de nos produits.
C'est toute cette palette de savoir-faire que les Halles inclusives veulent mettre en avant et faire découvrir au grand public.
Ainsi, nos activités terroir accompagnéesdestravailleurs développent au fur et à mesure, des participations : Notre notoriété et notre image de marque, des ventes et des découvertes de nouveaux prospects et elles favorisent la montée en compétences des travailleurs et donc les guident dans leur projet professionnel.



Découverte

Les premiers fromages de la Laiterie de La Roche bientôt en vente

Alors que la Grande Laiterie de La Roche (ESAT Terroir) à Les Sauvages a ouvert ses portes en ce début d'année, avec une surface de plus de 800 m2, les premiers tests de fabrication de fromages type tomes ont commencé.

Si les essais sont concluants, nos fromagers travaillent d'arrache-pied pour finaliser le plan de maîtrise et le faire valider, donnera le feu vert pour la commercialisation prévue pour début Juin 2023

BON LOCAL SOCIAL, nous avons hâte de vous les faire prochainement découvrir !



Le comité de rédaction :
Sandrine CAILLAT, Responsable de publication
Bruno DANDOY, Directeur de publication
Virginie DECHAVANNE, Responsable de communication
Marina GERMANEAU, Rédaction, Relecture et Correction
Réalisation avec l'appui des Correspondants Média Etablissements
Conception graphique : Frelonbleu
Photos : les établissements, services et les couleurs de l'accompagnement